

Отчёт
Антикоррупционной комплаенс службы НАО «Университет имени
Шакарима города Семей»
о проделанной работе за 2023 - 2024 учебный год

В соответствии с пунктом 3 статьи 16 Закона «О противодействии коррупции» в субъектах квазигосударственного сектора определяются структурные подразделения, исполняющие функции антикоррупционных Комплаенс-служб, основной задачей которых является обеспечение соблюдения соответствующей организацией и ее работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции.

В соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан, Положением и иными внутренними документами Общества комплаенс-офицером Общества за второе полугодие 2023 года проведены следующие мероприятия:

1) Мониторинг внутренней нормативной базы по предупреждению коррупции.

На постоянной основе ведется мониторинг внутренней нормативной документации университета. Все положения, договора и Приказы регулирующие оперативно-хозяйственную и учебную деятельность проходят мониторинг со стороны комплаенс службы посредством согласования вышеуказанных документов. В целях формирования принципа «нулевой» терпимости к коррупционным правонарушениям среди работников, реализованы следующие задачи: - по ознакомлению всех работников Общества с антикоррупционной политикой; - по принятию антикоррупционных ограничений всеми работниками Общества, Также Проведен анализ внутренних нормативных документов отдельных структурных подразделений Общества с целью выявления в них коррупционных рисков.

По итогам мониторинга были даны рекомендации по внесению изменений в трудовые договора ряда сотрудников в части назначения испытательного срока, исключения фактов выборочного назначения испытательных сроков равнозначным сотрудникам при приеме на работу.

2) Разработаны Антикоррупционные рекомендации университета, правила процедуры выявления, предотвращения и разрешения конфликтов ([https://drive.интересов](https://drive.google.com/drive/folders/1BSgyYVPDqzillp3igvjj2E6NlPhsLQsr?usp=sharing), обновлен антикоррупционный стандарт, антикоррупционная политика ВУЗа)

3) Контроль обеспечение бесперебойной каналов связи для обращения студентов и ППС по коррупции и нарушению академической честности (размещение постеров, телефона доверия, телеграмм канала, WhatsApp телефона, открытие страницы на сайте НЦТ) и обеспечение бесперебойной работы Блога ректора, call-центра.

В каждом учебном корпусе в том числе и общежитиях размещены информационные листы с указанным телефоном доверия. Совместно с Воспитательным отделом Университета проводятся встречи со студентами для разъяснения антикоррупционной политики Университета. В случае выявления фактов об этом информируется руководство и ответственные лица Университета для принятия соответствующих мер.

4) Разработано учебно-методическое пособие с использованием информационных материалов уполномоченных органов и законодательства РК

Мной совместно сотрудниками университета Н. Газизовой, С. Карибаевым М. разработано учебно-методическое пособие по теме «Антикоррупционная культура» которое утверждено решением Ученого совета университета. Данное пособие было рецензировано Первым заместителем начальника управления агентства по противодействию коррупции области Абай Р. Токбергеновым и доктором юридических наук А. Толысбаевой

<https://drive.google.com/drive/folders/1BSgyYVPDqzIlp3igvjj2E6NIPhLQsr?usp=sharing>).

5) Проведение встреч руководства и ответственных лиц университета с АУП/ППС/студентами по разъяснению антикоррупционной политики университета, положений Кодекса по этике/академической честности.

Совместно с сотрудниками территориального подразделения агентства по противодействию коррупции по области Абай в Университета Шакарима проведены встречи со студентами по вопросам изменений и дополнений в Закон Республики Казахстан «Об антикоррупционной деятельности». На данной встрече приняли участие руководитель филиала Центра поддержки антикоррупционной политики Президента РК по области Абай Серик Байгалиев, первый заместитель начальника управления Агентства по противодействию коррупции по области Абай Рустем Токбергенов, и Мадияр Байтабанов, старший сотрудник Управления профилактики агентства студентам доведены изменения законодательства РК «Об антикоррупционной деятельности Республики Казахстан, принятые поправки направлены на дальнейшее совершенствование антикоррупционного законодательства, включая внедрение новых средств предотвращения коррупции и устранения причин.

Кроме того, в ходе встречи были отмечены основные цели проекта «Волонтерство против коррупции».

Проведены обучающий семинар по противодействию коррупции, демонстрация видеороликов, «Адалдық сағат», «»Парасаттылық сағат», а также лекция по противодействию коррупционным правонарушениям со студентами и ППС ВУЗа в целях устранения фактов коррупции и нарушений академической честности.

(https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02LENR5Tp5hAm8U8wVsurBauY5Puft8M13C9ehdFnYJiZ7HhYDEb5Td2Y1NoYEFTYal&id=100041219650084&sfnsn=wa&mibextid=I6gGtw,

<https://www.facebook.com/100041084483523/posts/pfbid0DjADmuVnNoatnTqNyMB9Yr3A4HYaUVAYMNiRACft67dnfqHfP9s6VDCSYjteFbBrl/?mibextid=Nif5oz>,

<https://www.instagram.com/reel/Cxu7peStQ3f/?igshid=M2MyMzgzODVINw==>).

б) Проведен мониторинг по 5 различным темам:

- Преподаватели глазами студентов
- Эффективность, прозрачность и культура работы основных подразделений университета ППС
- Взаимоотношения в структурных подразделениях
- Распространение коррупции
- Поставщики и подрядчики

По результатам социологического опроса «преподаватель глазами студента» получены квалифицированные оценки по 490 преподавателям, что составило 98,6%,

По оценкам эффективности, прозрачности и культуры работы основных подразделений университета ППС – средний бал по университету составил 4,37%,

По взаимоотношениям в структурных подразделениях атмосфера взаимного уважения показывает у сотрудников – 79,1%, ППС – 62,3 %, деловая атмосфера у сотрудников – 12,1%, ППС – 25,1 %, неблагоприятная атмосфера у сотрудников -0,0%, ППС – 2,1%, по конфликтам никогда у сотрудников -69,2%, ППС 57,3%, с определенными людьми у сотрудников - 3,3%, ППС – 5,0%, постоянно у сотрудников 2,2%, ППС -1,7%

По распространению коррупции не сталкивались у сотрудников -90,1%, ППС -87,0%, сталкивались у сотрудников -4,4%, ППС – 2,9%, затруднились ответить у сотрудников – 5,5%, ППС -10,0%. По наиболее распространенным видам коррупции в университете затруднились ответить у сотрудников 68,1%, ППС -52,3%, прием на работу по знакомству (родственники и друзья) у сотрудников-14,3%, ППС – 9,2% , лоббирование интересов некоторых сотрудников (поощрение, продвижение по службе) у сотрудников -5,5%, ППС -11,7%, денежное вознаграждение за услугу, помощь, содействие у сотрудников-1,1%, ППС -1,3%. По уровню распространения коррупции в учебном процессе результаты опроса показали значительно, но уже уменьшается -3,7%, значительно и продолжает нарастать-2,0%, незначительно-15,3%, коррупции нет-78,9%. Наблюдение вручения подарков преподавателям за завышение знаний студентов единичные случаи – 6,4%, часто-0,8%, не наблюдали-92,8%

По поставщикам и подрядчикам источники информации об объявленных услугах- через сайт гос.закупок - подрядчики-100%, поставщики- 96,8%, через знакомых и друзей подрядчики-12,5%, поставщики – 6,5%, от родственников подрядчики-6,3%, поставщики-0%, заказчик вышел

на прямую подрядчики-0%, поставщики – 3,2%, через соц.сети подрядчики - 0%, поставщики 3,2%

Результаты социологического мониторинга обсуждались на расширенном заседании Ученого совета. С результатами опроса можно ознакомиться по данной ссылке (<https://drive.google.com/drive/folders/1BSgyYVPDqzIlIp3igvj2E6NlPhsLQsr?usp=sharing>).

Опрос «Чистая сессия» (во время зимней и летней сессий) проводится два раза в учебный год. Во втором полугодии 2023 года были рассмотрены две жалобы на сотрудников Университета, по итогам которых было направлено предложение об увольнении одного сотрудника и применении строгого дисциплинарного взыскания к другому сотруднику.

В результате контроля в рамках акции «Чистая сессия», объявленной в соответствии с приказом руководства университета прокторской службой в составе молодых, опытных ППС и студентов - 16 студентов были исключены с экзаменов за нарушение правил академической честности, результаты 86 студентов были аннулированы и студенты оставлены для персдачи на летнюю сессию.

Принимаются меры по решению проблем, выявленных в результате мониторинга. В частности, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков, проведение опроса среди студентов и профессорско-преподавательского состава, рассмотрение жалоб и заявлений граждан о фактах коррупции среди сотрудников Университета, а также проведение внутренних проверок по возможным фактам коррупции.

Руководитель Комплаенс службы

С.Турдин