



**Информация о выполнении плана мероприятий  
«Службы Комплаенс»  
НАО «Университет имени Шакарима г. Семей»  
за второе полугодие 2023 года**



# Итоги выполненного плана по предотвращению коррупции



## МОНИТОРИНГ ВНУТРЕННЕЙ НОРМАТИВНОЙ БАЗЫ

- СОЦИАЛЬНЫЙ ОПРОС «О РАСПРОСТРАНЕНИИ КОРРУПЦИИ»
- ВНУТРЕННИЙ АНАЛИЗ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
- РАССМОТРЕНИЕ ЖАЛОБ И ЗАЯВЛЕНИЙ ГРАЖДАН О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА
- ПРОВЕДЕНИЕ ВНУТРЕННИХ ПРОВЕРОК ПО ВОЗМОЖНЫМ ФАКТАМ КОРРУПЦИИ
- ОПРОС «ЧИСТАЯ СЕССИЯ»

## АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ
- АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ УНИВЕРСИТЕТА
- ПРАВИЛА ПРОЦЕДУРЫ ВЫЯВЛЕНИЯ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ
- ОБНОВЛЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО СТАНДАРТА
- РАЗРАБОТКА АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

## НАПРАВЛЕНИЯ МОНИТОРИНГА

- ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ
- АКАДЕМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
- ЗАКУПКА ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ



## Антикоррупционный стандарт

разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК (с последующими изменениями и дополнениями), Концепцией антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022–2026 годы, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802, Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и (или) послевузовского образования и другими нормативными правовыми актами.

БЕКІТІЛДІ  
Семей қаласының Шәкәрім атындағы  
Университеті» КеАҚ  
Ғылыми кеңесінің шешімімен  
(2023 жылғы «\_\_» \_\_\_\_\_)  
№ \_\_\_\_ хаттама)



«Семей қаласының Шәкәрім атындағы Университеті»  
коммерциялық емес акционерлік қоғамының

**СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА  
ҚАРСЫ СТАНДАРТЫ**

Семей, 2023



## Антикоррупционная политика

разработана в соответствии с положениями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Концепцией антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022–2026 годы, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802, антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, а также Уставом и другими внутренними (локальными) нормативными актами, документами НАО «Университет имени Шакарима г.Семей» и направлена на создание эффективной системы противодействия коррупции в Обществе, формирование антикоррупционного сознания у сотрудников, профессорско-преподавательского состава и обучающихся.

БЕКІТІЛДІ  
Семей қаласының Шәкәрім атындағы  
Университеті» КеАҚ  
Ғылыми кеңесінің шешімімен  
(2023 жылғы «\_\_\_» \_\_\_\_\_ № \_\_\_)



Семей қаласының Шәкәрім атындағы Университеті»  
коммерциялық емес акционерлік қоғамының  
**СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА  
ҚАРСЫ САЯСАТЫ**

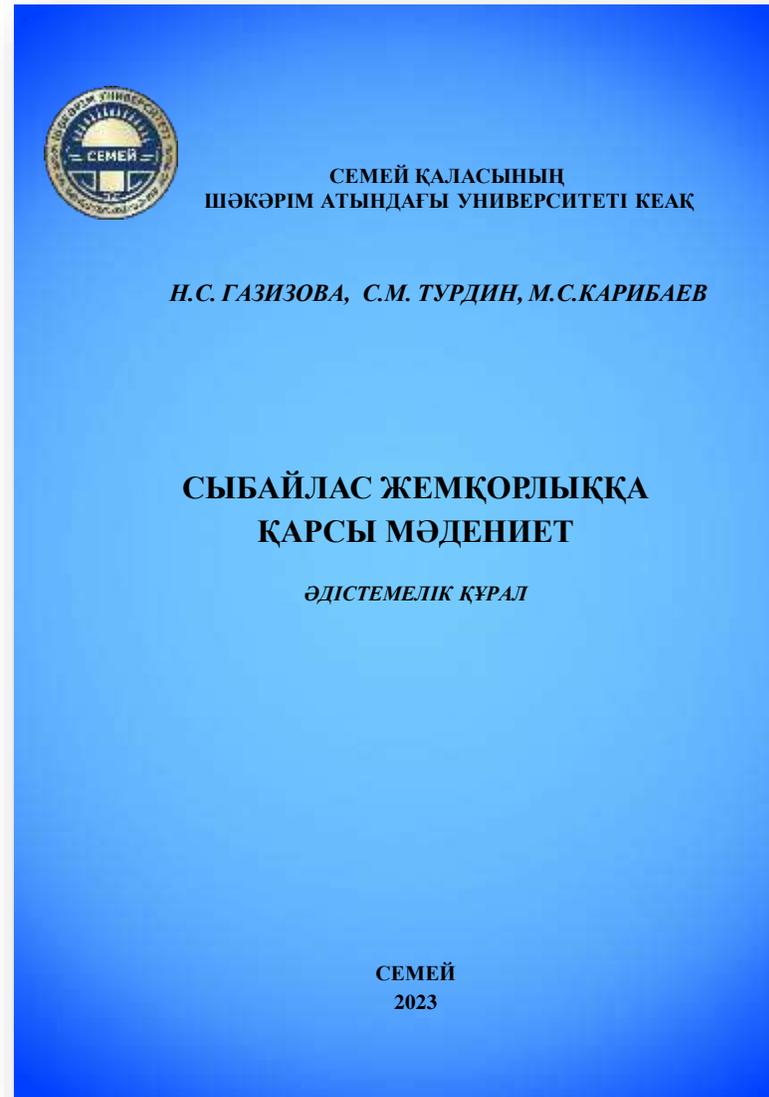
Семей, 2023



## «Антикоррупционная культура»

### Методическое пособие

- Методическое пособие «Антикоррупционная культура» разработан в целях повышения антикоррупционной культуры молодежи, а также формирования рациональных ценностей профессорско-преподавательского состава и сотрудников Университета Шакарима, студентов.
- В методическом пособии даны понятие коррупции, ее вред для развития общества, термины, связанные с темой, пути формирования антикоррупционной культуры, правовые условия.

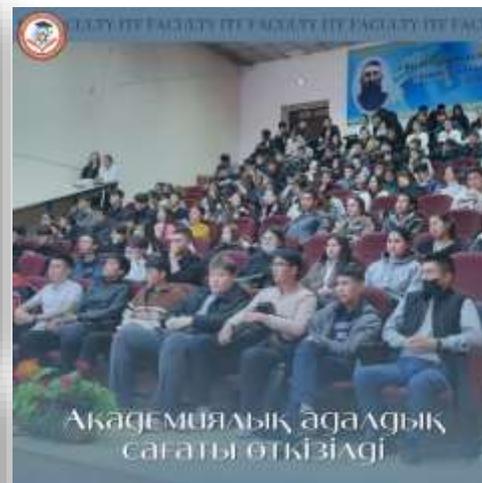




# Проведенные мероприятия



**ВСТРЕЧА СО СТУДЕНТАМИ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО  
ОТДЕЛА  
УПОЛНОМОЧЕННОГО  
АНТИКОРРУПЦИОННОГО  
ОРГАНА ПО ВОПРОСАМ  
ИЗМЕНЕНИИ И ДОПОЛНЕНИИ  
В ЗАКОНЕ РЕСПУБЛИКИ  
КАЗАХСТАН «О  
ПРОТИВОДЕЙСТВИИ  
КОРРУПЦИИ»**



**СЕМИНАР «АДАЛДЫҚ САҒАТ»**



**СЕМИНАР «ПАРАСАТТЫЛЫҚ САҒАТ»**



**Социологический опрос «Преподаватель глазами студентов», проведен по итогам I и II семестров 2022-2023 учебного года**

В результате опроса получены квалифицированные оценки по 490-та преподавателям, что составило 98,6% от данных отдела кадров по ППС, работающим в университете.

По остальным преподавателям объективных оценок получить не удалось по следующим основным причинам:

- недостаточное количество обучающихся (менее 5 чел.);
- отсутствие фамилий ППС в учебной базе данных.

В отчете представлен подробный анализ причин отсутствия оценок – по каждому преподавателю.

**Каждый преподаватель, по дефинициям (колебаниям в величине) в оценках может легко вычислить свои более сильные или слабые стороны в работе с обучающимися.**

**Чем полезны и, где могут быть использованы данные опроса «Преподаватель глазами студентов»?**

- для продления трудового договора;
- для материального и морального поощрения;
- для совершенствования учебного процесса, повышения квалификации.

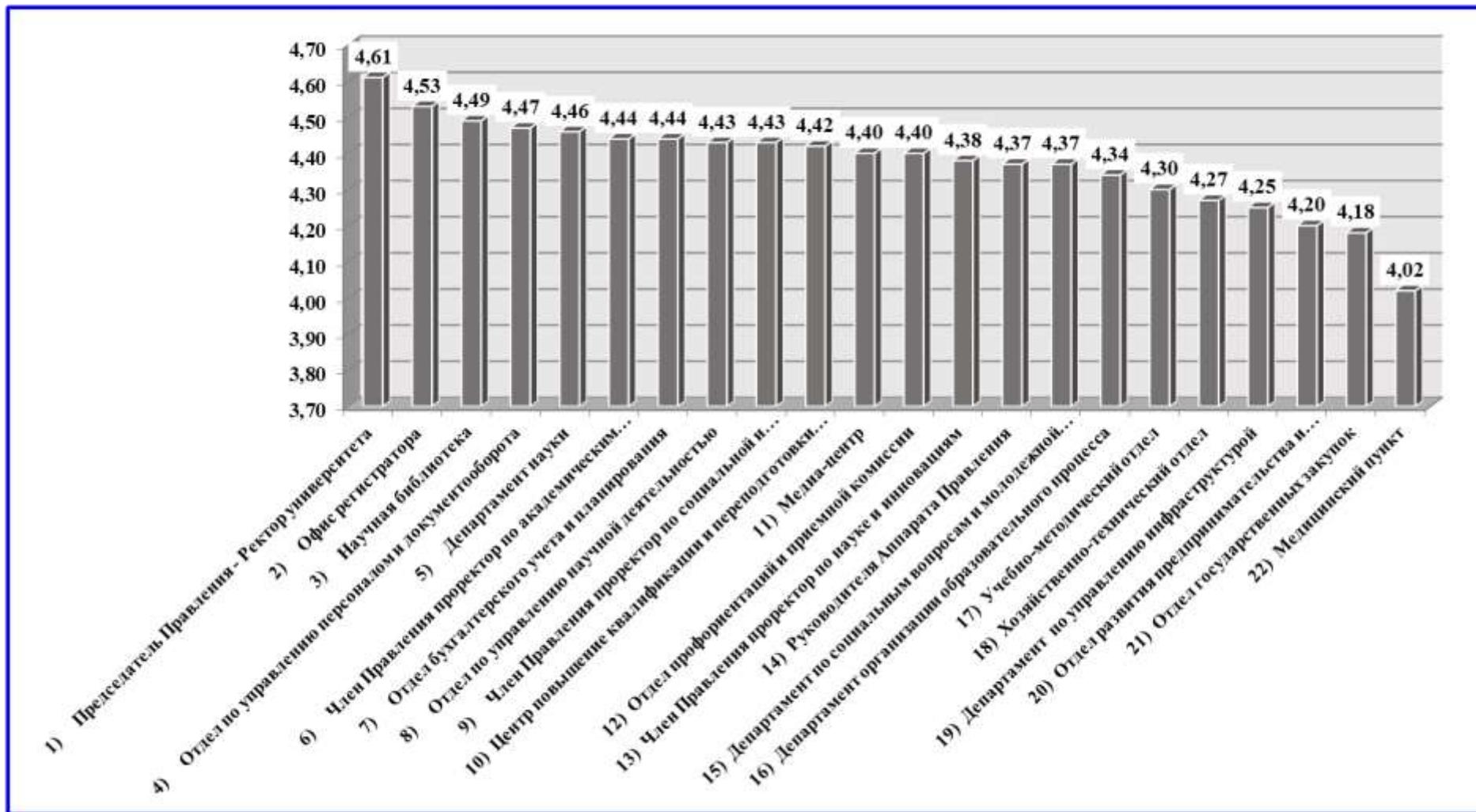
**Еще бы хотели обратить внимание на неодинаковую академическую нагрузку среди ППС. У многих мы видим < 10 студентов, магистрантов. Имеются, и не мало, у которых количество студентов зашкаливает за - 200 чел. Это неправильно. Более того, даже – вредно. Так как перегружает преподавателей, снижает качество их работы. К примеру, при проверке СРО, на экзаменах и т.д.**



# Оценки эффективности, прозрачности и культуры работы основных подразделений университета ППС

(по 5-ти балльной шкале)

Средний балл по университету составил 4,37



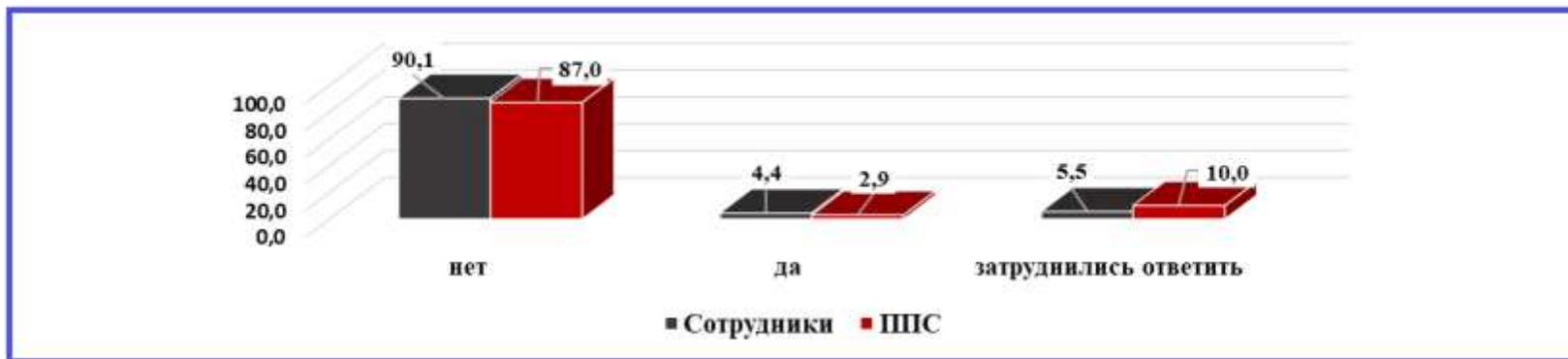
Охарактеризуйте атмосферу, присущую вашей кафедре/факультету/отделу



Как часто у Вас бывают конфликты с кем-то из членов вашей кафедры/факультета/отдела?



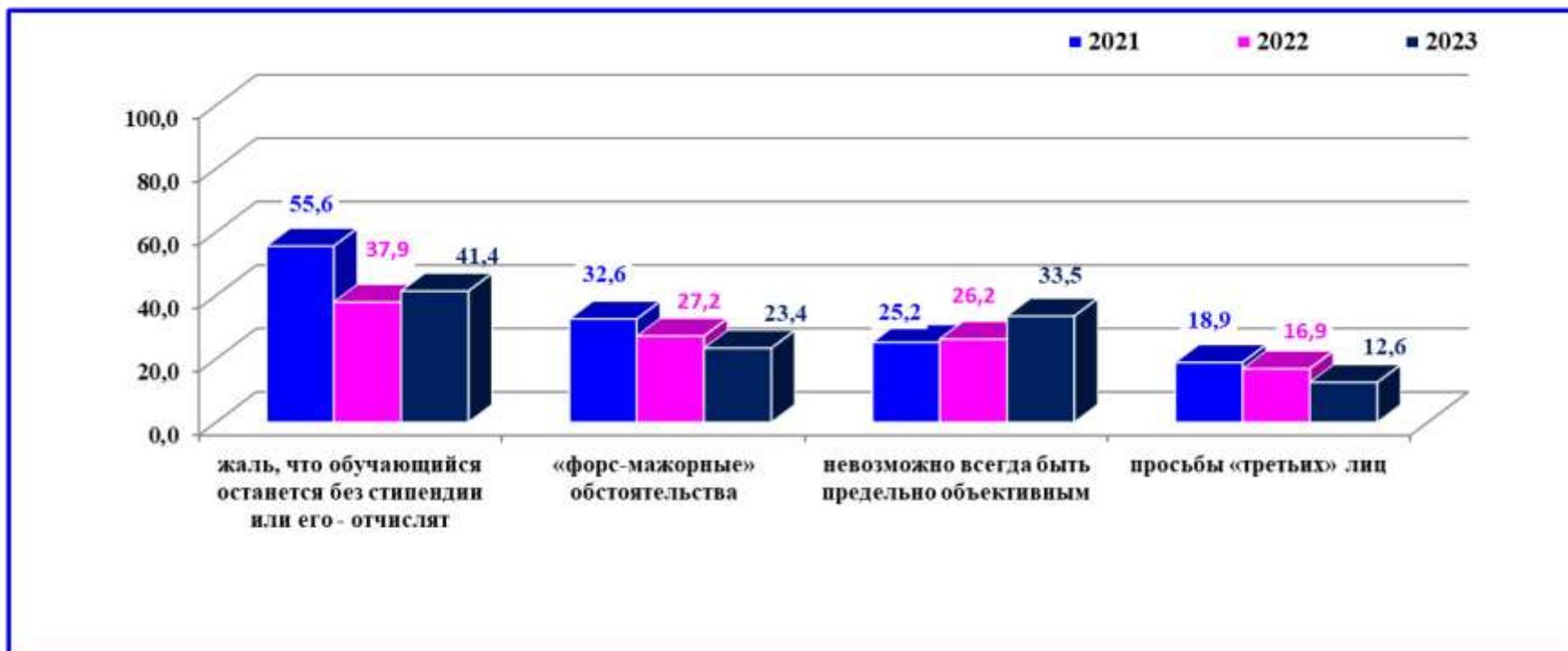
Сталкивались ли Вы с проявлением коррупции в нашем вузе в этом учебном году?

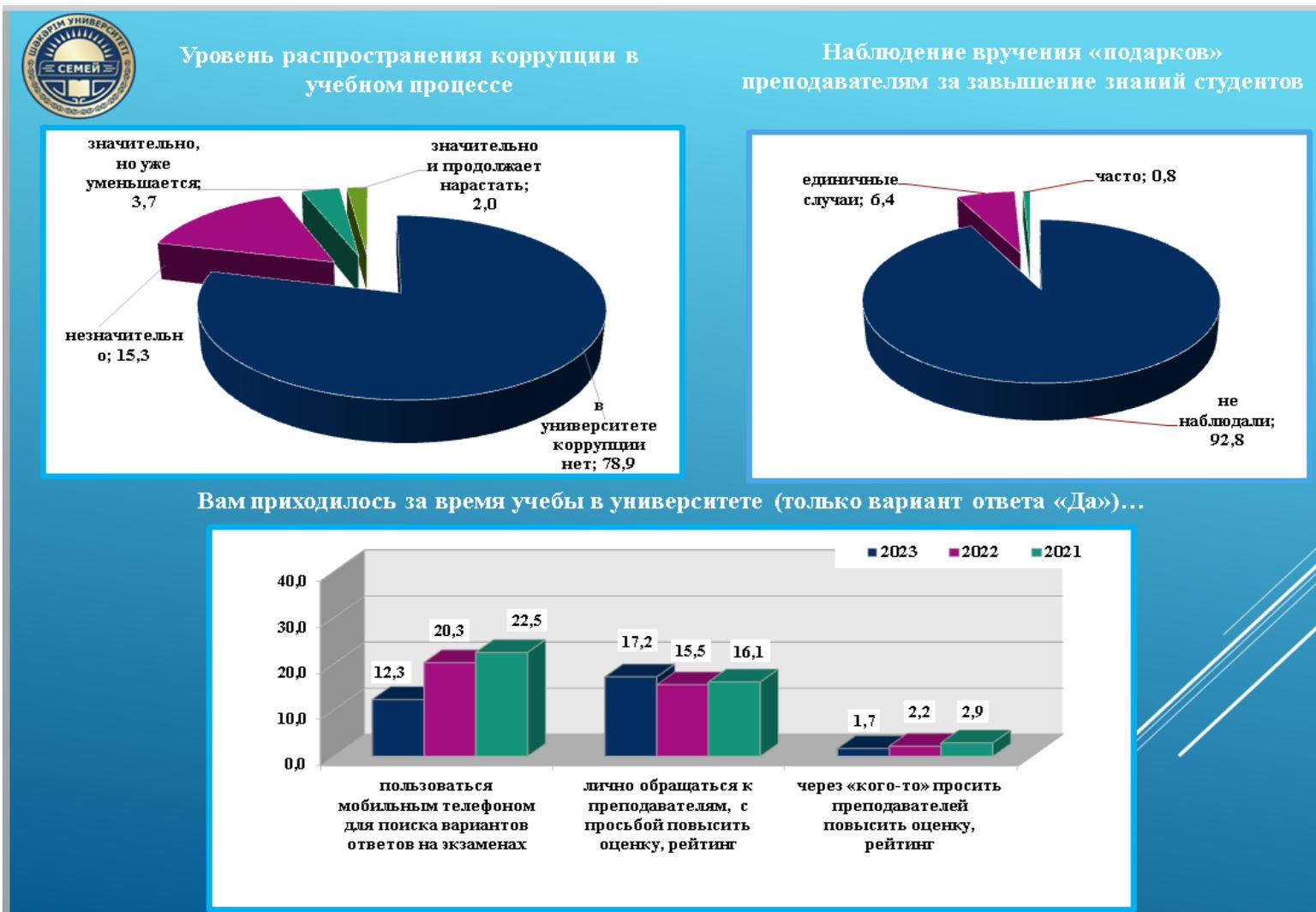


Отметьте наиболее распространенные виды коррупции в университете, если об этом Вам известно...



## Визуальный рейтинг 4 основных причин завышения ППС оценок обучающимся (в %)







# Поставщики и подрядчики



## Поставщики и подрядчики

Наименование	Подряд-чики	Постав-щики
Из каких источников вы получили информацию, что в Университете Шакарима есть спрос на ваши услуги?		
через сайт госзакупок	100,0	96,8
через знакомых и друзей	12,5	6,5
от родственников	6,3	-
заказчик вышел напрямую	-	3,2
через интернет, социальные сети	-	3,2

Наименование	Подряд-чики	Постав-щики
Устраивают ли Вас требования к участию в аукционах и конкурсах?		
затрудняюсь ответить	5,9	4,3
устраивают	81,3	78,7
частично	12,5	12,7
не устраивают	6,3	4,3

Подрядчики	%	Поставщики	%
С какими трудностями в работе университета Шакарима вы столкнулись?			
затрудняюсь ответить	31,0	затрудняюсь ответить	12,9
никаких трудностей не возникло	43,8	никаких трудностей не возникло	64,5
общее недопонимание	12,6	общее недопонимание	12,9
другое:	12,6	другое:	9,7
<i>много подписей при подписании актов</i>	6,3	<i>при поставке нужно предоставлять номер тех, кто непосредственно принимает товар, а нам в договоре пишут номер приемной и это занимает много времени</i>	3,2
<i>после того, как услуга выполнена, надо проходить комиссию в составе 10 человек (это занимает очень много времени), чтобы по итогу согласования получить оплату</i>	6,3	<i>проблемы при доставке товаров, приходится собирать много подписей у заказчика, прежде чем заказчик примет товар</i>	6,4



**Спасибо за внимание!**